

# **WORKSHOPTAG: MITARBEITENDE FÜR KATHOLISCHE KITAS GEWINNEN**

Workshop 2

Best Practice zur Personalgewinnung

Angelika Kobsch

– Referatsleitung Personal der Zentralrendantur Geldern-Goch

## ZENTRALRENDANTUR GELDERN-GOCH VERWALTUNGSEINHEIT FÜR 12 KIRCHENGEMEINDEN

- 12 Kindertagesstätten – 12 Kita-Leitungen
- 27 Kindertagesstätten - 7 Verbundleitungen
- ca. 750 Mitarbeitende
- ca. 720 qkm Fläche

## RAHMENBEDINGUNGEN

- befristete und unbefristete Arbeitsverträge
- Einsatz und Entlohnung des Fachpersonals getrennt nach Fach- und Ergänzungskräften (gem. KiBiz)
- Personalstundenplanung nahe am 1. Wert KiBiz

## UMFELD- UND WETTBEWERBSSITUATION

- kommunale, freie und andere kirchliche Träger
- unbefristete Übernahme nach Ausbildung und Vergütung als Fachkräfte

## BEWERBERMANGEL – WARUM?

- Vorbehalte gegen Arbeitgeber „Kirche“
- mangelnde Angebote von Zusatzleistungen/Mitarbeiterbindung
- keine zentralen Ansprechpartner (Pfarrer? Verbundleitung? Kita-Leitung?)

# MAßNAHME 1

## MARKETING ARBEITGEBER

- Presseveröffentlichungen mit der Botschaft, jeder ist als Mitarbeiter willkommen (Vorbehalte immer wieder ausräumen)
- Zentrale Ansprechperson in der Zentralrendantur geschaffen und veröffentlicht (ein Name, eine Telefonnummer, 39 Kitas erreicht!)
- Einführung von JobRad Leasing, Lebensarbeitszeitkonten in allen Kirchengemeinden (auch Mitarbeiterbindung)

## MAßNAHME 2

### PERSONALMANAGEMENT VERBESSERN – SPIELRÄUME DES KIBIZ NUTZEN

- Vergütung und Einsatz aller ausgebildeten Erzieher/-innen anpassen (alle Fachkräfte S8a)
- Personalstundenplanung im Rahmen des KiBiz erhöhen
- Stellenausschreibungen –allgemein gehalten- auch in die Fachschulen geben
- Verstärkung der Internet-Präsenz (ZR, Träger, Kita usw.)

## MAßNAHME 3 STRUKTUREN ANPASSEN

- neue Strukturplanungen innerhalb des Bistums frühzeitig aufgreifen und konzeptionell neue „*Kita-Räume*“ denken
- Zentralisation möglichst vieler Stelleninformationen (wir suchen/wir bieten)



## ERGEBNIS NACH RUND 12 MONATEN

- zentrale Ansprechperson in der ZR wird regelmäßig kontaktiert
- deutliche Steigerung der Initiativbewerbungen
- die Mitarbeitenden haben die Umstrukturierung der Vergütung und die zusätzliche Angebote als Wertschätzung des Arbeitgebers wahrgenommen
- Image Arbeitgeber „Kath. Kirche“ hat im Verbandsgebiet eine Verbesserung erfahren

# PLANUNGEN

- Januar jeden Jahres Presse-Info über eine Kita im Verbandsgebiet (*Tenor: bei Kirche arbeiten macht Spaß*)
- weitere arbeitsrechtliche Spielräume zur flexiblen Stundengestaltung bei den Arbeitsverträgen und zur Vermeidung von befristeten Arbeitsverträgen suchen und rechtssicher umsetzen
- keine Anrechnung von BP oder PiA beim Kibiz-Stundenbudget (*Zustimmung Kirchengvorstände*)

## KONTAKTDATEN:

Angelika Kobsch

Zentralrendantur Geldern-Goch

Leitung Referat Personal

Friedensstraße 32-34

47623 Kevelaer

[Kobsch-a@bistum-muenster.de](mailto:Kobsch-a@bistum-muenster.de)

02832-9305231