

Workshop 6:

Erfolgsfaktor Zufriedenheit – Eigene Mitarbeitende als Multiplikatoren für Bewerberinnen und Bewerber

Moderation: Olaf Bursian (Quadratwissen – Experten für Trainingserfolge)

Judith Rösmann (Bischöfliches Generalvikariat – Fachberatung Kindertageseinrichtungen)

Anknüpfend an den Vortrag von Olaf Bursian war Ziel des Workshops, mit den Teilnehmenden die Potentiale in den eigenen Systemen, Strukturen und Einrichtungen zu identifizieren, die Mitarbeitende zu Multiplikatoren werden lassen, um neue Mitarbeitende zu „werben“. Auch der Aspekt der Mitarbeiterbindung ist dabei ein wesentlicher Faktor.

Für die Identifikation vorhandener, ausbaufähiger und zu entwickelnder Potentiale arbeiteten die Teilnehmer mit der SWAT-Methode (Chancen und Stärken / Schwächen und Risiken). Wichtig war dabei vor allem, sich auf die lokalen Einheiten und damit beeinflussbaren Aspekte zu konzentrieren.

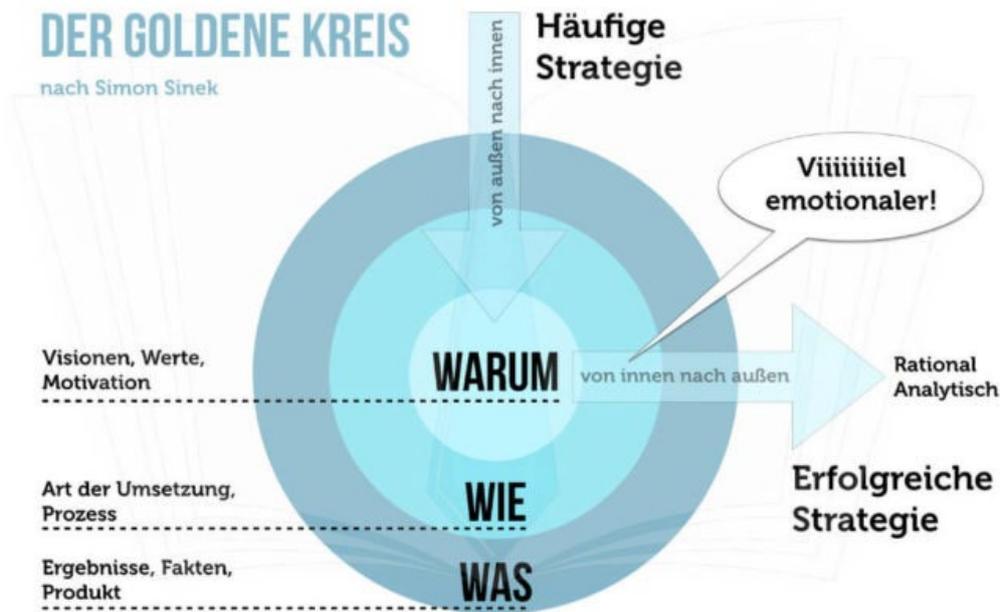
1. Stärken/Chancen:

Welche Potentiale/Angebote/Inhalte sind in unseren Einrichtungen bereits vorhanden, um durch die daraus resultierende Zufriedenheit eine Strahlkraft für andere potentielle Bewerber zu entwickeln?

Warum möchte ich genau in dieser Kindertageseinrichtung (weiterhin) arbeiten?

Was macht unsere Mitarbeitenden bereits zufrieden?





Bildquelle: [Der goldene Kreis: Sagen Sie WARUM! \(karrierebibel.de\)](http://karrierebibel.de) (09.09.2022)

3. Maßnahmen

Im dritten und letzten Schritt, wurden die Teilnehmenden gebeten, ihre persönlichen nächsten/ersten Schritte aus den zuvor Dargestellten Stärken/Schwächen sowie Chancen/Risiken abzuleiten und vorzustellen. Eine verallgemeinerte Zusammenfassung dieser Maßnahmen wurde auf dem Flip-Chart zusammengetragen:

Maßnahmen

- * MA - Befragung
- * Werbung (durch Gemeindeglieder)
- * Kommunikation / Transparenz
- * "Warum" - Stärkung / Fokus
- * Vernetzung (intern / extern)
- * päd. Qualität
- * Transparenz + Arbeitsbedingung
- * Teamvision / Strategie

Die zusammenfassende Darstellung des Workshopinhaltes für das Gesamtplenum ist auf der folgenden Flip-Chart dargestellt

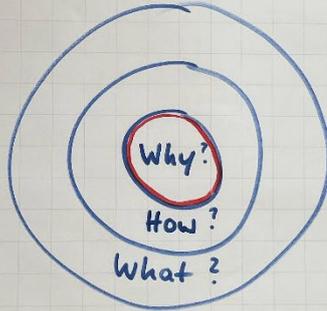
⑨

ERFOLGSFAKTOR ZUFRIEDENHEIT

- * Arbeitsbedingungen
- * Fort- und Weiterbildung
- * Kommunikation (-struktur)
- * Teamkultur / MA-pflege
- * **PÄDAGOGISCHE QUALITÄT**

Chancen

Stärken



- * Fehlerkultur / Kritikfähigkeit
- * Markenbildung / Werbung
- * Weiterentwicklung pädagogischer Konzepte / Qualität
- * Stellenwert der Kita
- * Veränderungsbereitschaft

Schwächen

Risiken



⑩