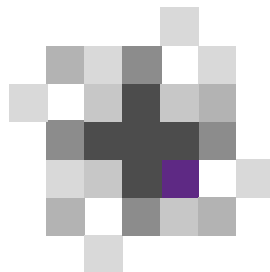


„Führen durch Ziele“

Einführung in das strukturierte MitarbeiterJahresGespräch (MaJG)

Pilotprojekt
(Kurzdarstellung im Internet)

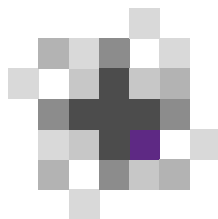


Bischöfliches
Generalvikariat Münster

**Hauptabteilung
Seelsorge-Personal**

Wie es zum Projekt kam

- **Februar 06** Fortbildung MAV und HA 500 zur zukunftsweisenden Personalplanung und Personalentwicklung
- **März 06** Dienstgeber und MAV treffen Vereinbarung zur Umsetzung
- **Nov. 06** Verabredung eines Pilotprojektes Mitarbeiterjahresgespräche
- **April 07** Auftrag zum Raster für Mitarbeiterjahresgespräche
- **April 08** Vorstellen erster Ergebnisse, Beschluss einer Steuerungsgruppe und Arbeitsauftrag durch den Generalvikar
- **Sommer 08** Erarbeitung des Leitfadens Mitarbeiterjahresgespräche
- **November 08** Konstituierung der Steuerungsgruppe und der Arbeitsgruppen
- **März 09** Beschlussfassung des Konzeptes



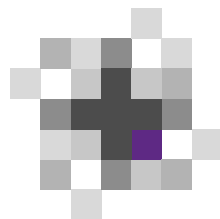
Bischöfliches
Generalvikariat Münster

Hauptabteilung
Seelsorge-Personal

Was ist sind strukturierte MitarbeiterJahresGespräche?

Mitarbeiterjahresgespräche sind

- Teil der dienstlichen Kommunikation
- Teil des Dialoges in einer Arbeitsbeziehung
- ein Baustein von Personalentwicklung.

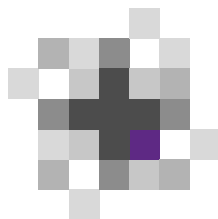


Bischöfliches
Generalvikariat Münster

Hauptabteilung
Seelsorge-Personal

Was sind strukturierte Mitarbeiterjahresgespräche?

- Leitvorstellung für ein Mitarbeiterjahresgespräch ist es, die Zusammenarbeit und die Arbeitsbeziehung zwischen unmittelbaren Vorgesetzten und MitarbeiterInnen zu verbessern und damit den gemeinsamen Erfolg zu sichern.
- Mitarbeiterjahresgespräche sind eine Reflektionsebene mit Orientierung auf die gemeinsame Arbeit. Sie sind ausgerichtet an den zukünftigen Aufgaben und Zielen bzw. eingebunden in die Zielvorgaben des Bistums.
- Nach den Regeln eines Gesprächsleitfadens werden gemeinsam getroffene Zielvereinbarungen schriftlich festgehalten, um sie zu einem späteren Zeitpunkt zu überprüfen.

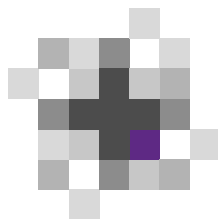


Bischöfliches
Generalvikariat Münster

Hauptabteilung
Seelsorge-Personal

Was sind Mitarbeiterjahresgespräche nicht?

- **Mitarbeiterjahresgespräche ersetzen nicht das Dienstgespräch oder Alltagsgespräch.**
- **Sie sind kein Mittel zur Generalabrechnung mit dem jeweils Anderen.**
- **Mitarbeiterjahresgespräche sind kein Plauderstündchen über Erlebnisse in der Gemeinde.**
- **Mitarbeiterjahresgespräche sind keine Beurteilungsgespräche .**
- **Mitarbeiterjahresgespräche sind kein Instrument zur Bewertung von Leistungsentgelt**
- **Sie sind kein Mittel zur Konfliktregulierung**



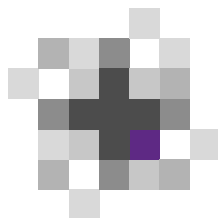
Bischöfliches
Generalvikariat Münster

**Hauptabteilung
Seelsorge-Personal**

Chancen regelmäßiger Mitarbeiterjahresgespräche

Eine professionelle Handhabung dieses Instrumentes bietet sowohl für MitarbeiterInnen und Führungskräfte als auch für das Bistum vielfache Effekte:

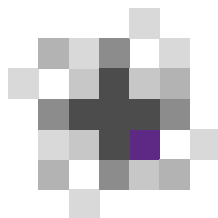
- Mitarbeiter und unmittelbarer Dienstvorgesetzter setzen sich konstruktiv mit der Pastoralen Prioritätensetzung auseinander
- Sie verbessern ihre Zusammenarbeit und stärken die Partnerschaftlichkeit im Pastoralen Dienst
- Sie führen zu mehr Transparenz und Orientierung und bieten bessere Entscheidungsgrundlagen
- Sie dienen der Förderung von Eigeninitiative und der Weiterentwicklung der MitarbeiterInnen
- Sie gewichten Ziele und Zielerreichung im Arbeitsprozess



Bischöfliches
Generalvikariat Münster

**Hauptabteilung
Seelsorge-Personal**

Die vier Phasen eines Mitarbeiterjahresgespräches



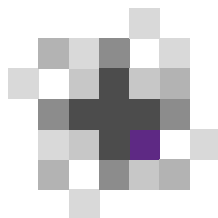
Bischöfliches
Generalvikariat Münster

Hauptabteilung
Seelsorge-Personal

Hilfestellungen zur konkreten Vorbereitung und Durchführung von MaJG

Unmittelbarer Vorgesetzter und MitarbeiterIn erhalten jeweils eigene Leitfragebögen mit Raum für Notizen zur Vorbereitung der vier Gesprächsphasen:

Rückblick:	Wahrnehmung der Arbeit bzw. Arbeitssituation
Zusammenarbeit:	Veränderungs- und Verbesserungsmöglichkeiten in der Kommunikation und Kooperation
Ausblick-Ziele:	Ziele für das kommende Jahr und Einzelschritte, die dazu notwendig sind
Entwicklung/ Fördermaßnahmen:	Wo wird welche Unterstützung nötig? Welche Kenntnisse sollen erworben/vertieft werden, welche Fähigkeiten können weiterentwickelt werden

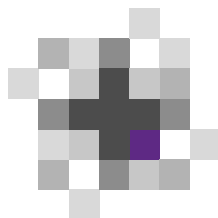


Bischöfliches
Generalvikariat Münster

Hauptabteilung
Seelsorge-Personal

Hilfestellungen zur konkreten Vorbereitung und Durchführung von Mitarbeiterjahresgesprächen

- Sie nehmen an der Fortbildung „Führen durch Ziele“ teil und erhalten wertvolle Hinweise für Ihre MaJG
- Sie arbeiten sich mit dem Leitfaden ein
- Sie bereiten sich anhand der Leitfragenbögen vor
- Sie benutzen den Protokollbogen zur Ergebnissicherung

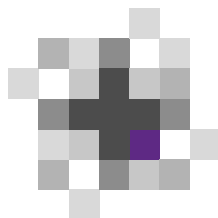


Bischöfliches
Generalvikariat Münster

Hauptabteilung
Seelsorge-Personal

Wozu eine Fortbildung Mitarbeiterjahresgespräche?

- **Sie erhalten Informationen zur Perspektive der Personalentwicklung im Bistum Münster**
- **Sie werden in den Ablauf und die Inhalte von Mitarbeiterjahresgesprächen eingeführt**
- **Sie üben Mitarbeiterjahresgespräche und reflektieren die Grundlagen gezielter Gesprächsführung**
- **Sie tauschen sich mit anderen ProjektteilnehmerInnen aus**
- **Sie erhalten die Möglichkeit, sich über das gesamte Projekt begleiten zu lassen**

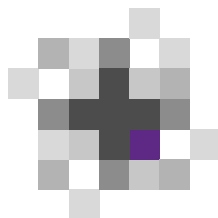


Bischöfliches
Generalvikariat Münster

**Hauptabteilung
Seelsorge-Personal**

Wie das Pilotprojekt abläuft

April 2009	Veröffentlichung im Amtsblatt mit der Bitte, sich bis zum 15. Mai zu melden.
1. Mai 2009 bis 30. Juli 2009	Besuch der Teams: <ul style="list-style-type: none">- Hintergründe des Projektes- Vorstellung des Leitfadens für das strukturierte MaJG- Vorstellung des Projektablaufes einschl. Auswertung- Fragen und Wünsche der Teilnehmer
31. August 2009 bis 1. September 2009	Fortbildung I mit ca. 16. Teams (mit Beginn der Auswertung (a))
September 2009 Oktober 2009	Führen der Mitarbeiterjahresgespräche I Auswertung I (b)
September 2010 Oktober 2010	Mitarbeiterjahresgespräche I (2. Durchgang) Auswertung I (c)



Bischöfliches
Generalvikariat Münster

**Hauptabteilung
Seelsorge-Personal**

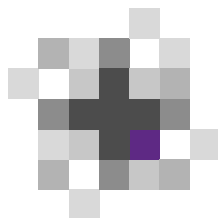
Information und Begleitung

- **Alle Materialien und die Literatur stehen Ihnen in der Abt. 530, Personalbegleitung/Personalberatung in der Goldstr. zur Verfügung.**
- **auf Wunsch senden wir Ihnen gerne die Artikel und Vorträge zu.**
- **Wenn Sie Fragen haben oder Unterstützung wünschen, wenden Sie sich an:**

**Frau Cäcilia Scholten, Hauptabteilung 500
Personalentwicklung/Personalberatung,**

Tel: 0251/9281-118

Email: scholten@bistum-muenster.de



Bischöfliches
Generalvikariat Münster

Hauptabteilung
Seelsorge-Personal