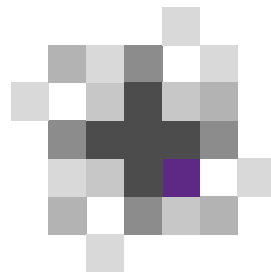


Konzept der Fort- und Weiterbildung für die Seelsorger/-innen im Bistum Münster

Hauptabteilung 500, Seelsorge-Personal
Gruppe 532 – Fortbildung



Bischöfliches
Generalvikariat Münster

Hauptabteilung
Seelsorge-Personal

Unsere Leitsätze

Vision

Wir unterstützen die Seelsorger/-innen in ihrer persönlichen und theologisch-spirituellen Entwicklung. Sie setzen ihre Sendung durch den Bischof und ihre Aufgaben in der heutigen Zeit gut um.

Profil

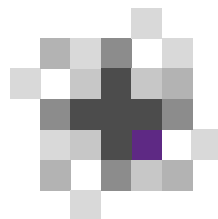
Wir sind eine Gruppe der Hauptabteilung 500 – Seelsorge-Personal. Wir verstehen uns als Ansprechpartner/-innen für Bildung und Entwicklung aller Hauptamtlichen in der Seelsorge.

Qualität

Uns ist wichtig, auf der Basis heutiger Standards Entwicklung zu begleiten im Austausch mit den Hauptamtlichen in der Seelsorge.

Auftrag

Wir sehen uns in der Verantwortung für Fort- und Weiterbildung. Gleichzeitig sind alle Hauptamtlichen wichtige Beteiligte an einem gemeinsamen Entwicklungsprozess.

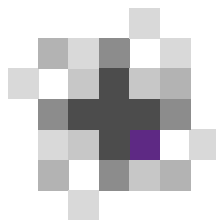


Bischöfliches
Generalvikariat Münster

Hauptabteilung
Seelsorge-Personal

Grundsätze zum Lernen

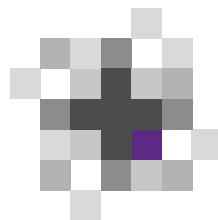
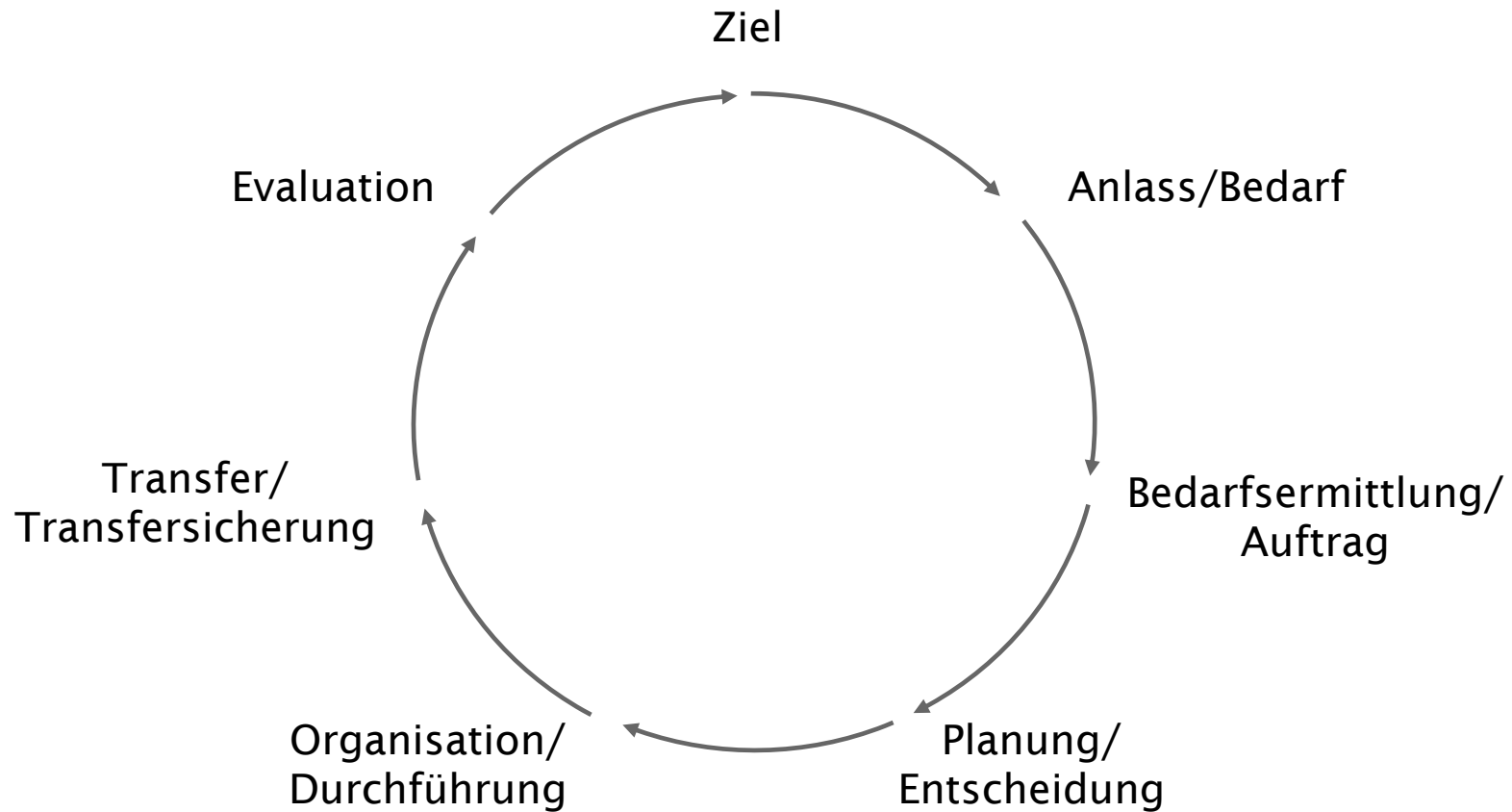
- ✓ Entwicklung setzt Verantwortungsübernahme für den eigenen Lernprozess und die Bereitschaft zu Veränderung voraus.
- ✓ Lernen ist ein interaktiver Prozess zwischen Menschen und in Gruppen und benötigt aktive Beteiligung.
- ✓ Lernen ist erfolgreich, wenn Wissen zum Verstehen, zum Lösen von Problemen und zu erfolgreichem Handeln führt.
- ✓ Gelungenes Lernen und die Motivation zum Lernen sind eng verknüpft mit einer positiven Lernatmosphäre.
- ✓ Gelungenes Lernen findet in enger Anbindung an die Praxis oder in Situationen vor Ort statt.



Bischöfliches
Generalvikariat Münster

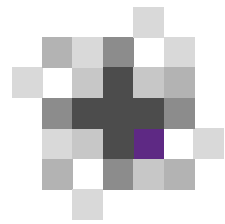
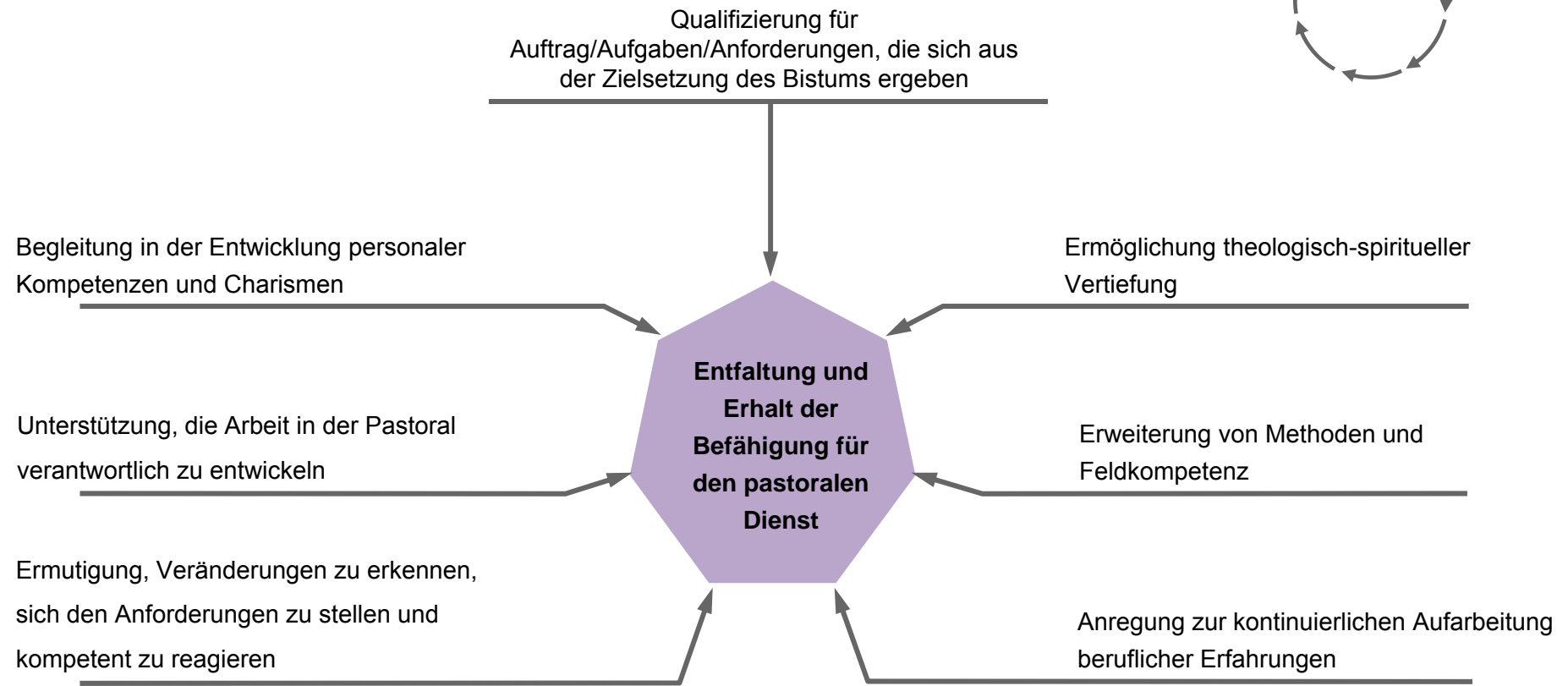
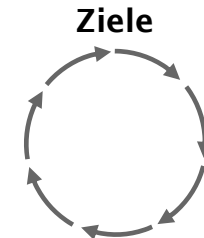
Hauptabteilung
Seelsorge-Personal

Modell der Bildungsplanung für die Fortbildung

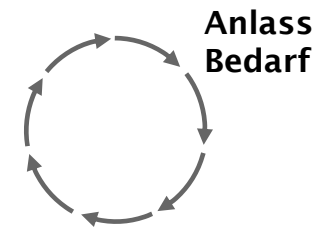


Bischöfliches
Generalvikariat Münster

Hauptabteilung
Seelsorge-Personal



Bischöfliches
Generalvikariat Münster
Hauptabteilung
Seelsorge-Personal

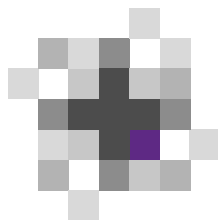


Anlässe ergeben sich aus

- ✓ der Veränderung der Anforderungen in pastoraler Arbeit
 - ✓ → in der Rolle → in der Stelle → in den Aufgaben
- ✓ dem Bedürfnis nach persönlicher Entwicklung
- ✓ der Förderung der individuellen Charismen
- ✓ gesellschaftlichen Veränderungen
- ✓ neuen Anforderungen
- ✓ den Vorgaben der Bistumsleitung

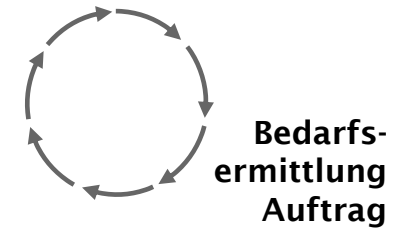
Bedarf entsteht

- ✓ aus der Notwendigkeit veränderter Arbeitsformen
- ✓ aus wahrgenommenen Defiziten in den jeweiligen Aufgaben
- ✓ aus Stellenplan und Zielsetzung
- ✓ aus Impulsen und Prozessen im Bistum



Bischöfliches
Generalvikariat Münster

Hauptabteilung
Seelsorge-Personal

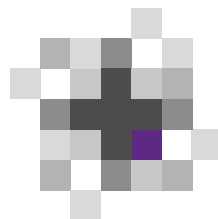


Die Bedarfsermittlung

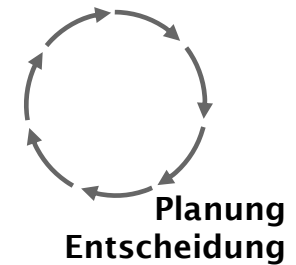
- ✓ **erfolgt unter Beteiligung**
 - ✓ der Mitarbeiter/-innen vor Ort
 - ✓ der Gremien und Organe der Mitbestimmung
 - ✓ der Bistumsleitung

Der Auftrag

- ✓ **entsteht in Abstimmung mit den Verantwortlichen**



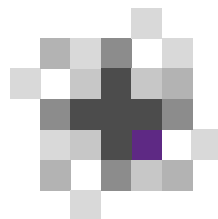
Bischöfliches
Generalvikariat Münster
Hauptabteilung
Seelsorge-Personal



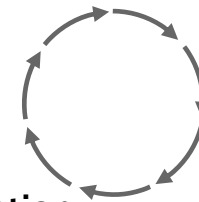
- ✓ **Beteiligung unterschiedlicher Ressourcen und Kompetenzen**
 - ✓ der Leitungsverantwortlichen
 - ✓ der Ausbildungsverantwortlichen
 - ✓ der Personalentwicklung
 - ✓ der Gremien

- ✓ **Entwicklung von Vorschlägen zur konkreten Umsetzung und Zielerreichung**

- ✓ **Entscheidung zur Umsetzung der geeignetsten Bildungsmaßnahmen**

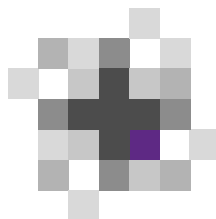


Bischöfliches
Generalvikariat Münster
Hauptabteilung
Seelsorge-Personal



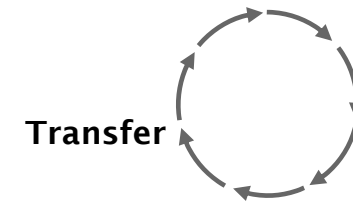
Organisation
Durchführung

- ✓ **Gestaltung von Rahmenbedingungen, die Fort- und Weiterbildung ermöglichen**
- ✓ **Professionalisierung und Qualität des internen Angebots**
 - ✓ nach neuen wissenschaftlichen Erkenntnissen
 - ✓ durch eigene Bereitschaft zu regelmäßiger Fortbildung/Weiterbildung
- ✓ **Sicherung der Professionalität und Qualität des externen Angebots**
 - ✓ Vernetzung mit / Briefing von Referenten/innen
 - ✓ Abstimmung mit Referenten/-innen in Bezug auf Methodik, Inhalte und Ziele
- ✓ **Angebot verlässlicher Ansprechbarkeit und Begleitung**

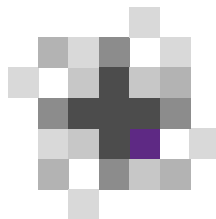


Bischöfliches
Generalvikariat Münster

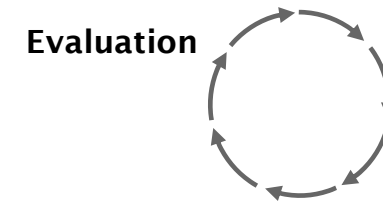
**Hauptabteilung
Seelsorge-Personal**



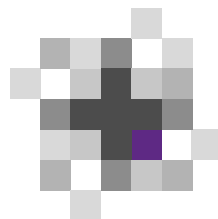
- ✓ **Im Austausch mit den Teilnehmer/innen**
- ✓ **Durch Projekte**
- ✓ **Ausrichtung und Orientierung am Leitbild des Bistums und am Diözesanpastoralplan**
- ✓ **Vernetzung mit Leitungsgremien**
- ✓ **Regelmäßige Evaluation**



Bischöfliches
Generalvikariat Münster
Hauptabteilung
Seelsorge-Personal



- ✓ **Geregelte Rückmeldestrukturen**
 - ✓ Teilnehmer/-innen
 - ✓ Referenten/-innen
- ✓ **Erheben von Feedback aus dem Umfeld der Teilnehmer/-innen**
- ✓ **Evaluation in zeitlichen Intervallen**
- ✓ **Geregelter Abgleich mit den Strategien und Zielen der Bistumsleitung**



Bischöfliches
Generalvikariat Münster

Hauptabteilung
Seelsorge-Personal