



Standortgespräche
für leitende Pfarrer
im Bistum Münster

Umsetzung der Standortgespräche:

Seit dem Jahr 2019 werden Standortgespräche für leitende Pfarrer im Bistum Münster angeboten. Durch den Bischof sind die Personalverantwortlichen der HA 500 im nordrheinwestfälischen Teil des Bistums und der zuständige Personalverantwortliche im BMO mit der Durchführung beauftragt.

Dieses Gespräch bietet die Gelegenheit, das eigene Leitungshandeln und die eigene Arbeitssituation zu reflektieren. Es lenkt den Blick auf die berufliche Zufriedenheit und individuelle Weiterentwicklung und bietet die Chance, die Rahmenbedingungen zu reflektieren und die Kommunikation zwischen Pfarrei und Bistum zu verbessern.

Rahmen:

- Zur Terminabsprache wenden sich die interessierten Pfarrer an die jeweiligen Sekretariate.
- Die Gespräche dauern ca. anderthalb Stunden und werden in der Regel in den Räumen der jeweiligen Hauptabteilung Seelsorge-Personal durchgeführt.
- Die Impulsfragen des Vorbereitungsbogens dienen zur persönlichen Reflexion und als Orientierung für mögliche Inhalte im Gespräch.
- Zum Abschluss des Gesprächs wird gemeinsam abgestimmt, was schriftlich festgehalten bzw. an Dritte weitergegeben werden soll.

Mögliche Themen des Standortgesprächs:

1. Aktuelle Situation in der Pfarrei/des Einsatzfeldes
2. Rückblick
3. Aufgabe und Person
4. Resonanzen und Feedback
5. Persönliche und pastorale Ziele

Vorbereitungsbogen für den Pfarrer:



Name:

Einsatzstelle:

Seit wann?

Datum des letzten Gesprächs:

Besondere Qualifikationen/biographischen Entwicklung:

Teamkonstellation:

Stand des lokalen Pastoralplans/Verortung des Einsatzfelds im Pastoralplan:

1. Aktuelle Situation in der Pfarrei/im Einsatzfeld

Impulsfragen:

- Welche aktuellen Schwerpunkte gibt es in der Pfarrei/im Einsatzfeld?
- Was sind die Stärken?
- Was zeichnet uns aus?
- Wie gestaltet sich das Zusammenspiel von Haupt- und Ehrenamtlichen?
- Wie sind Ehrenamtliche eingebunden?
- Wobei besteht konkreter Verbesserungsbedarf?

2. Rückblick

Impulsfragen:

- Welche Entwicklungen waren in der letzten Zeit bedeutsam?
- Was ist in der letzten Zeit besonders gut gelaufen? Was hat Freude gemacht?
- Was war schwierig in der letzten Zeit? Was hat mich belastet?
- Welche Umständen/Rahmenbedingungen haben die Arbeit gefördert, erleichtert oder behindert?
- Wurden besondere Projekte initiiert?

3. Aufgabe und Person

Impulsfragen zu der **Aufgabe** als Pfarrer in Leitung und Verantwortung:

- Wie sehe ich mich als Leiter?
- Wie verstehe ich Leitung?
- Wie schätze ich die Zusammenarbeit im Team der Hauptamtlichen ein?
- Wie gelingt es mir, Aufgaben zu delegieren oder Veränderungen zu initiieren?
- Wie bewerte ich die Atmosphäre im Team?
- Wobei würde ich noch Unterstützung benötigen?
- Was wünsche ich mir hinsichtlich der Leitung und Verantwortung?

Impulsfragen zu mir als **Person** in meiner Aufgabe:

- Welche Stärken und Charismen bringe ich ein (s. besondere Qualifikationen/biographische Entwicklung)?
- Wie bewerte ich mich in Fragen von Selbstständigkeit, Teamorientierung, Initiative, Belastbarkeit, Organisationsfähigkeit, Kritikfähigkeit, Kommunikationskompetenz?
- Welche methodischen Kompetenzen, welche fachlichen Schwerpunkte zeichnen mich aus?
- Wie zufrieden bin ich mit meinen Aufgaben?
- Wie hoch ist die Arbeitsbelastung?
- Wie sieht die Balance zwischen Freizeit und Arbeitszeit aus? Was investiere ich in Freundschaften, Hobbies,...?
- Wie betreibe ich Mitarbeiter/innen-Förderung?
- Wie gehe ich mit Konflikten um?
- Gibt es persönliche Probleme, die mich bei der Arbeit hindern?

4. Resonanzen und Feedback

Impulsfragen für Rückmeldungen an die Bistumsleitung und/oder Bistumsverwaltung:

- Wie erlebe ich die Kommunikation und Kooperation mit der Bistumsleitung? Was wünsche ich mir?
- Welche Rückmeldungen möchte ich der Bistumsleitung geben?
- Was schätze ich?
- Was soll sich verändern?

5. Persönliche und pastorale Ziele

Impulsfragen:

- Was wünsche ich mir für das nächste Jahr/die kommende Zeit?
- Welche Herausforderungen kommen auf mich, auf das Team, auf die Pfarrei/das Einsatzfeld zu?
- Welche Begabungen, Fähigkeiten möchte ich einbringen, die bisher noch nicht ausreichend gefragt sind?
- Welche Fortbildungen können mir weiterhelfen, mich unterstützen?
- Was möchte ich gerne angehen?
- Wobei benötige ich noch konkrete Unterstützung?

Raum für weitere Aspekte: