

SITUATIONSBESCHREIBUNG

für den Einsatz einer Pastoralreferentin oder eines Pastoralreferenten

Stelle (Bezeichnung der Einsatzgemeinde/-n, bzw. Seelsorgeeinheit)

Zusammensetzung des Pastoralteams

Zeitpunkt der Besetzung

Hinweise zum Entstehungs- und Beratungsweg der Beschreibung

Fragen und Stichworte für die Beschreibung der Einsatzgemeinde/-n:

1. Statistische Übersicht:

Katholikenzahl, Zahl der Einwohner, Nationalitäten, Taufen, Firmungen, Beerdigungen, Erstkommunionen, Trauungen, Eintritte, Zahl der Gottesdienstteilnehmer, Austritte

2. Beschreibung der überpfarrlichen Zusammenarbeit/Kooperationsform/aktueller Stand

3. Pastorale Schwerpunkte und Ziele der Pfarrgemeinde/-n, bzw. Seelsorgeeinheit

4. Stand Entwicklung lokaler Pastoralplan – wenn vorhanden bitte mitsenden

5. Gremien der Mitverantwortung

6. Verbände und eigenständige Gruppen in der Pfarrgemeinde/Seelsorgeeinheit

7. Einrichtungen (in) der Pfarrgemeinde/Seelsorgeeinheit:

Pfarrheime, Kindergärten, Bücherei, Bildungswerk, Altenheim, Krankenhaus, Schulen

8. Bemerkungen zur gesellschaftlichen, politischen und sozialen Situation

Rahmenbedingungen:

1. Dienstgespräch/Teamgespräch

Wie oft?

Dauer?

Wer nimmt Teil?

2. Ort und Ausstattung des Arbeitszimmers

3. Pfarrbüro, Kooperation, technische und personelle Ressourcen

4. Wohnungssituation im Einsatzbereich

5. Ist ein PKW erforderlich?

ARBEITSBEREICHE

(Im Folgenden beschreiben Sie bitte die Aufgaben, die von einer Pastoralreferentin oder einem Pastoralreferenten wahrgenommen werden sollen. Dabei ist hier noch nicht an eine Festlegung zu denken.

*Es ist sehr hilfreich wenn eine Kennzeichnung der Aufgaben erfolgt, je nachdem, ob sie **eigenverantwortlich** oder **mitverantwortlich** übernommen werden sollen.)*

Verkündigung:

- Aufbau und Begleitung von Gruppen und Initiativen
- Gemeindekatechese/Sakramentenpastoral
- Kinder- und Jugendarbeit

- Erwachsenenbildung
- Verbandsarbeit
- Familienarbeit

- Schulischer Religionsunterricht
- Schulseelsorge
- Öffentlichkeitsarbeit
- Ökumene

-
-

Liturgie:

- Heranbildung und Begleitung von Liturgiekreisen
/Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für die Gottesdienste
- Mitwirkung/Mitgestaltung in der Liturgie
- Beerdigungsdienst

-
-

Diakonie:

- diakonische Aufgaben
- Besuchsdienste
- Begleitung von Helfer-/Selbsthilfegruppen
- Zusammenarbeit mit Caritas
- Arbeit mit gesellschaftlichen Randgruppen

-
-

Weitere Erwartungen an die Pastoralreferentin/den Pastoralreferenten:

Sonstige Hinweise, Bemerkungen: