

Arbeitsauftrag für die Themengruppe: Verhältnis Pastoraler Raum und Kategorie

Stand 24.03.2022

Mitglieder der Themengruppe

Maria Bubenitschek

Burkhard Baumann

Markus Hachmann

Helmut Hater

Markus Kuhlmann

Martin Merkens

Karl Render

Margret Schemmer

Pfr. Dr. Christian Schmitt

Andrea Stachon-Groth

Pfr. André Sühling

Pfr. Dr. Leo Wittenbecher

Franziska König

Ausgangslage

Der Einsatzplan 2020 für das pastorale Personal bedarf dringend einer Fortschreibung aufgrund der sich verändernden Zahlen und Ressourcen.

Geplant ist, Seelsorgepersonal zukünftig auf Ebene des Pastoralen Raums einzusetzen.

Dadurch wird automatisch eine engere Verknüpfung zwischen tradierter Pfarreiseelsorge und so genannter Kategorie-seelsorge wie z.B. Krankenhaus- oder Schulseelsorge und anderen Seelsorgefeldern notwendig.

Arbeitsaufträge

Die Themengruppe klärt folgende Fragen:

Wie gestaltet sich das Zueinander von eigenständiger Pfarrei und den vielfältigen Orten von Kategorie-seelsorge innerhalb des Pastoralen Raums?

Inwiefern werden Einrichtungen und kategoriale Felder bei der Identifizierung von pastoralen Schwer- und Leichtpunkten berücksichtigt?

In welcher Weise werden bei der Fortschreibung des Einsatzplans kategoriale Arbeitsfelder und pastorale Orte wie Einrichtungen berücksichtigt?

In welchen Tätigkeitsfeldern ist es sinnvoll, den Einsatz von Seelsorgepersonal auf Bistumsebene festzulegen bzw. bischöfliche Vorgaben zu machen, wie es sie zurzeit schon gibt (z.B. 50% BU Schulseelsorge für bischöfliche Schulen)?

Wie kann die Vernetzung/Kooperation zwischen kategorialen Feldern, Einrichtungen, weiteren pastoralen Orten und der Pfarreiseelsorge bzw. Seelsorge im Pastoralen Raum entwickelt, verbessert werden?

Voraussetzung

Die Mitglieder der Personalkonferenz haben bei der Sitzung am 8.12.2020 festgelegt, dass auf jeden Fall die Bereiche Krankenhaus/Altenheim und Schulen berücksichtigt werden müssen.

Unterschiedliche Einrichtungen z.B. Familienbildungsstätten und Beratungsstellen (EFL) werden als pastorale Orte verstanden.

Überschneidungen mit anderen Themengruppen:

- Rollen- und Aufgabenklärung
- Leitungsformen
- Gremienstruktur
- Fortbildung/Qualifikation