

Stellenausschreibung

Geschäftsführung der Kita-Holding gGmbH im Bistum Münster

Das Bistum Münster ist mit knapp 1,6 Millionen Katholikinnen und Katholiken das mitgliederstärkste Bistum in Deutschland. Im nordrhein-westfälischen Teil des Bistums liegen 167 Kirchengemeinden, die derzeit auch Träger von Kindertageseinrichtungen sind.

Künftig werden die rund 660 Tageseinrichtungen für Kinder mit etwa 9.500 Mitarbeitenden aus der bisherigen Trägerschaft der Kirchengemeinden in drei regionale gGmbHs überführt. Damit wird die dezentrale Trägerstruktur gebündelt und neu organisiert. Weitere Informationen dazu finden Sie unter:
<https://www.bistum-muenster.de/veraenderungsprozesse>.

Zu diesem Zweck wird das Bistum Münster im dritten Quartal 2026 eine Kita-Holding gGmbH gründen. Diese übernimmt die übergreifende Steuerung der drei regionalen Gesellschaften und stellt einheitliche, professionelle fachliche und organisatorische Standards sicher. Das Bistum Münster ist Alleingesellschafter der Holding. An den drei regionalen Gesellschaften hält das Bistum über die Holding jeweils eine Mehrheitsbeteiligung von 51 %; weitere Gesellschafter sind die Kirchengemeinden, die bislang die Träger der Kindertageseinrichtungen sind.

Für den Aufbau und die Leitung der Holding sowie der drei regionalen GmbHs sucht das Bistum Münster

drei Geschäftsführerinnen/Geschäftsführer (w/m/d)

mit einem Beschäftigungsumfang von jeweils 100 % ab dem 1. September 2026 oder später.

Das erwartet Sie:

- Mit Ihren Kolleginnen und Kollegen sind Sie gesamtgeschäftsführungsbefugt. Zunächst sind Sie verantwortlich für den Aufbau, die organisatorische Aufstellung sowie die strategische Steuerung und Ausrichtung der Gesellschaft unter Berücksichtigung der Grundsatzentscheidungen des Bistums Münster.
- Sie setzen mit Ihrem betriebswirtschaftlichen oder anderweitigen fachlichen Schwerpunkt maßgebliche Impulse für die Strukturen der jeweiligen Gesellschaft.
- Sie vertreten die Interessen der Gesellschaften als kirchlich getragene Einrichtungen gegenüber vielfältigen Kooperationspartnern in Kirche, Gesellschaft und Politik.
- Sie tragen Sorge für das katholische Profil der Einrichtungen als Lebensorte des Glaubens.

- Nach der Aufbauphase führen Sie die (Tages-)Geschäfte der jeweiligen Gesellschaft unter Einbeziehung der besonderen Bedürfnisse kirchlich getragener Kindertageseinrichtungen.

Ihr Profil:

- Sie verfügen über einen Hochschulabschluss in Betriebswirtschaftslehre oder in Sozialwissenschaften, Pädagogik, Rechtswissenschaften mit einer ausgewiesenen betriebswirtschaftlichen Kompetenz.
- Sie weisen mehrjährige Berufs- und Leitungserfahrung auf Geschäftsführungsebene, vorzugsweise in der Sozialwirtschaft auf.
- Sie zeichnen sich durch Kommunikationsstärke und Reflexionsfähigkeit aus und schaffen Rahmenbedingungen, die Mitarbeitenden Motivation und Verantwortungsübernahme ermöglichen.
- Im Kontakt mit Kooperationspartnern und Interessenvertretungen repräsentieren Sie die Gesellschaften souverän, bauen die Netzwerke aus und überzeugen durch Ihre Verhandlungssicherheit.
- Sie verfügen über eine ausgeprägte Kompetenz in der Organisationsentwicklung und stehen für eine nachhaltige soziale sowie religionspädagogische Arbeit in den Tageseinrichtungen für Kinder.
- Sie identifizieren sich mit den christlichen Werten und gehören der Römisch-katholischen Kirche an.

Neben einem sinnstiftenden Arbeitsplatz in einem wertschätzenden Umfeld bieten wir Ihnen:

- eine attraktive Vergütung;
- Weiterbildungsmöglichkeiten für die persönliche Entwicklung vor dem Hintergrund der gestellten Anforderungen;
- flexible Arbeitszeiten und Freiraum für die Gestaltung Ihres Verantwortungsbereichs.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung inklusive Ihrer Gehaltsvorstellungen bis zum 31. Mai 2026 an recruiting-bistum-muenster@feedbackpeople.de.

Die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erfolgt über die von uns beauftragte externe FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH. Ihre Bewerbung wird dort entgegengenommen und zum Zweck der Auswahl verarbeitet. Im weiteren Verlauf werden Ihre Unterlagen an das Bistum Münster als potenziellen Arbeitgeber übermittelt. Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren finden Sie unter: <https://feedbackpeople-managementberatung.de/datenschutzhinweise-bewerbungen/>.

Für Fragen steht Ihnen unser externer Partner FEEDBACKPEOPLE zur Verfügung; Ansprechpartnerinnen: Marie Mazur / Barbara Ahrens (02571 568 865-8). Wir sichern Ihnen vollständige Vertraulichkeit sowie einen datenschutzkonformen Umgang mit Ihren Unterlagen zu.

Hinweise zum Datenschutz für Bewerberinnen und Bewerber

Bewerbungen für diese Stelle werden über die FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH (im Folgenden „FEEDBACKPEOPLE“) entgegengenommen, die im Auftrag des Bistums Münster eine Vorauswahl der Bewerbungen vornimmt. Geeignete Bewerbungen werden anschließend an das Bistum Münster übermittelt, das die abschließende Auswahlentscheidung trifft.

Getrennte Verantwortlichkeiten: FEEDBACKPEOPLE und das Bistum Münster sind keine gemeinsam Verantwortlichen, sondern jeweils eigenständig Verantwortliche für ihren jeweiligen Verarbeitungsabschnitt. FEEDBACKPEOPLE verarbeitet Ihre Daten unter der DSGVO bis zur Weiterleitung. Ab Eingang beim Bistum Münster gilt das Gesetz über den Kirchlichen Datenschutz (KDG).

Verantwortliche während der Vorauswahl (DSGVO): FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH, Jürgen-Hornemann-Straße 6, 48268 Greven, Bewerbungs-E-Mail: recruiting-bistum-muenster@feedbackpeople.de. Externer Datenschutzbeauftragter: ecolaw Gesellschaft für Datensicherheit und Datenschutz mbH, Roseggerstraße 1, 38440 Wolfsburg, datenschutz@ecolaw.de.

Verantwortliche nach Übermittlung (KDG): Bistum Münster, Domplatz 27, 48143 Münster. Ansprechpartner: Bischöfliches Generalvikariat, Fachstelle Datenschutz, datenschutz@bistum-muenster.de. Diözesandatenschutzbeauftragter: Steffen Pau, Brackeler Hellweg 144, 44309 Dortmund, info@kdsz.de.

Zwecke und Rechtsgrundlagen: Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Bei FEEDBACKPEOPLE: Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (vorvertragliche Maßnahmen), ergänzend Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO für die Übermittlung an das Bistum. Beim Bistum: § 6 Abs. 1 lit. b in Verbindung mit § 53 KDG.

Empfänger: Bei FEEDBACKPEOPLE: berechnete Mitarbeitende, die mit der Vorauswahl betraut sind, sowie Microsoft Ireland Operations Ltd. (Microsoft 365) im Rahmen der EU Data Boundary mit EU-Standardvertragsklauseln. Beim Bistum: berechnete Mitarbeitende der personalentscheidenden Stellen.

Speicherdauer: Bei FEEDBACKPEOPLE: Löschung sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens (AGG-Klagefrist). Beim Bistum: gemäß KDG und kirchlichen Aufbewahrungsregelungen, regelmäßig sechs Monate nach Abschluss; bei Einstellung Übernahme in die Personalakte.

Ihre Rechte: Gegenüber FEEDBACKPEOPLE haben Sie die Rechte aus Art. 15–21 DSGVO (Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung, Datenübertragbarkeit, Widerspruch). Gegenüber dem Bistum Münster haben Sie die parallelen Rechte aus §§ 17–24 KDG. Beschwerderecht: Bei FEEDBACKPEOPLE bei der LDI NRW, in Bezug auf das Bistum beim Katholischen Datenschutzzentrum (KdSZ), Brackeler Hellweg 144, 44309 Dortmund.

Erforderlichkeit: Die Bereitstellung Ihrer Daten ist freiwillig; ohne die für das Bewerbungsverfahren erforderlichen Angaben kann Ihre Bewerbung jedoch nicht berücksichtigt werden.